

โครงการพัฒนาบุคลากรทางวิชาการ

เรื่อง โครงการพัฒนาวิทยาลัยการบริหารและจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

☒ ด้านพัฒนาบุคลากรทางวิชาการ ☐ ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ☐ ด้านบริการวิชาการ ☐ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากวิทยาลัยการบริหารและจัดการ มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการในการจัดการความรู้ การศึกษาวิจัย บริการวิชาการและส่งเสริมพัฒนาสังคมไทยด้านการบริหารและจัดการ ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นรากฐานที่มั่นคงของระบบเศรษฐกิจ วิทยาลัยฯ มีวิสัยทัศน์คือเป็นผู้นำด้านการบริหารและจัดการด้วยเทคโนโลยีในระดับสากล และได้ตั้งเป้าหมายสู่การเป็นวิทยาลัยที่มุ่งผลิตอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อความเป็นเลิศทางด้านการบริหารและจัดการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาลัยจึงจำเป็นต้องมีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และเป็นภารกิจที่ทำนายของหน่วยงาน ในปี 2556 ในยุคพัฒนาให้บุคลากรทั้งหมด ได้นำกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) มาใช้ในการบริหารจัดการงานของวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) อันจะทำให้เกิดความรู้ใหม่ ๆ ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย จากการใช้ความรู้ที่มีอยู่และประสบการณ์ของคนในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาเป็นองค์ความรู้ใหม่อันจะส่งผลให้ภารกิจของวิทยาลัยมีศักยภาพตอบสนองการพัฒนาสู่สากลต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้ต่อคณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่
2. เพื่อจัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการทำวิจัย การเรียนการสอนและงานของสายสนับสนุนระหว่างวิทยากรและบุคลากรของวิทยาลัยร่วมกัน

วัน เวลา

วันที่ 23 เมษายน 2556

สถานที่ดำเนินการ

วิทยาลัยการบริหารและจัดการ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร

วิทยาลัยการบริหารและจัดการ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วิธีการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมสกัดความรู้การเล่าเรื่อง (Storytelling)	1	ครั้ง
2. จัดกิจกรรมเสวนา สายวิชาการ	1	ครั้ง
3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านสายสนับสนุน	2	ครั้ง
4. จัดกิจกรรมฝึกอบรม	1	ครั้ง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการของวิทยาลัย และผู้สนใจเข้าร่วม ประมาณ 29 คน

ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ และผู้สนใจ จำนวน 40 คน

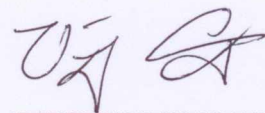
ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 20 คน
2. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80
3. ร้อยละผู้เข้าร่วมเสวนาสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ร้อยละ 80

งบประมาณ 20,000.- บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานในวิทยาลัย
3. เพื่อให้มีแนวทางในการพัฒนาการทำงานภายในวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ



(ผศ.ชนิษฐา อุณะรัตน์)
ผู้รับผิดชอบโครงการ